

2027 年暨南大学管理学院应用心理硕士专业学位 心理学专业综合 考试大纲

I. 考查目标

本科目旨在考查考生对心理学基本理论、基本知识与基本研究方法的掌握程度，以及运用心理学原理分析和解决组织管理、员工行为与心理健康等实际问题的能力，重点检验考生在普通心理学、实验心理学、心理统计与测量、社会心理学、人格心理学及管理心理学（工业与组织心理学）等方面的综合素养。

II. 考查范围

本科目主要考查心理学基础理论与方法（普通心理学、实验心理学、心理统计学、心理测量学、心理学研究方法）、心理学应用分支（社会心理学、人格心理学、发展心理学）以及管理心理学/工业与组织心理学（员工激励、工作态度、组织行为、工作环境与员工心理健康等）三大模块的基本概念、基本理论及其应用。

III. 考试形式和试卷结构

一、试卷总分数及考试时间

本试卷满分为 300 分，考试时间为 180 分钟

二、答题方式

答题方式为闭卷、笔试

三、试卷内容结构

1. 心理学基础理论与方法（普通心理学、实验心理学、心理统计学、心理测量学、心理学研究方法）（55%左右）
2. 心理学应用与管理心理学（社会心理学、人格心理学、发展心理学、管理心理学/工业与组织心理学）（45%左右）

四、试卷题型结构

1. 名词解释（3 小题，每小题 10 分，共 30 分）
2. 简答题（4 小题，每小题 30 分，共 120 分）
3. 论述题（3 小题，每小题 50 分，共 150 分）

IV. 试题示例

一、名词解释（3 小题，每小题 10 分，共 30 分）

1. 工作记忆
2. 自我效能感
3. 信度与效度

二、简答题（4 小题，每小题 30 分，共 120 分）

4. 简述马斯洛需要层次理论的主要内容及其对组织管理实践的启示。
5. 简述影响员工工作满意度的主要因素。
6. 简述心理学实验中自变量、因变量与控制变量的含义及主要的控制方法。
7. 简述社会认同理论的基本观点及其在群体行为分析中的应用。

三、论述题（3 小题，每小题 50 分，共 150 分）

8. 试论物理工作环境（如办公空间设计、自然元素接触）对员工心理与行为的影响及其作用机制。
9. 试论人格心理学中“特质论”与“情境论”之争，并谈一谈这一争论对组织行为预测的启示。
10. 结合具体企业案例，运用工作要求—资源模型（JD-R 模型）分析员工工作倦怠与工作投入的形成机制，并提出相应的管理建议。

V. 参考书目

1. 彭聃龄：《普通心理学》（第 5 版），北京师范大学出版社，2019 年；
2. 郭秀艳：《实验心理学》，人民教育出版社（或同类教材）；
3. 张厚粲、徐建平：《现代心理与教育统计学》，北京师范大学出版社，2021 年；
4. 戴海琦：《心理与教育测量》（第 4 版），暨南大学出版社，2018 年；
5. 郑雪：《社会心理学》，暨南大学出版社（或同类教材）；
6. 郑雪：《人格心理学》，暨南大学出版社（或同类教材）；
7. 林崇德：《发展心理学》，人民教育出版社，2018 年；
8. 陈维政、郑石明等：《管理心理学》（或同类《工业与组织心理学》教材）。